

ничения и запреты. Многие из них изначально призваны не допустить попадание работника в ситуацию конфликта интересов. Например:

- запрет на получение подарков;
- запрет на нахождение в непосредственной подчиненности/подконтрольности близких родственников/свойственников;
- ограничения на владение ценными бумагами.

2) Оценивать на предмет возможного конфликта интересов любые изменения трудовых обязанностей. Работнику рекомендуется, насколько это возможно, отслеживать не попадают ли в сферу его полномочий он сам или связанные с ним лица.

Согласно Закону о противодействии коррупции работник обязан уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Каким образом осуществляется уведомление? Конкретный порядок уведомления устанавливается работодателем, т.е. определяется локальным актом органа / организации. Обычно от работника требуется сообщать о каждой возможности получения им и (или) связанными с ним лицами определенной выгоды, которая может повлиять на надлежащее исполнение им обязанностей. Уведомление всегда подается в письменном виде. В некоторых организациях на отдельных работников распространяется обязанность представлять декларацию интересов на ежегодной основе.

- Что делать, если я не уверен, является ли возникшая ситуация ситуацией конфликта интересов? В любом случае рекомендуется подать соответствующее уведомление. Если конфликт интересов отсутствует, то соответствующее решение будет принято по результатам рассмотрения уведомления.

Само по себе нахождение работника в ситуации конфликта интересов правонарушением не является. За конфликт интересов не наказывают, его регулируют. Вместе с тем за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов работодатель может применить самую серьезную меру дисциплинарной ответственности – увольнение в связи с утратой доверия. Меры дисциплинарной ответственности также могут быть применены к работнику за неуведомление о личной заинтересованности.

***Обратите внимание! Неурегулированный конфликт интересов может перерасти в уголовное преступление – злоупотребление полномочиями или злоупотребление должностными полномочиями. В этом случае к работнику будут применены меры уголовной ответственности.***



**«Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов»**

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ ГОРОДА  
БАРНАУЛА октябрь 2023  
Адрес: ул. Союза Республик, 36а  
Телефон: (3852) 56-90-45  
Факс: (3852) 66-75-53

## «Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов»

Основным законодательным достижением является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее—Закон о противодействии коррупции). В основу определения «противодействие коррупции» законодатель вложил деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в т.ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**В части 1 статьи 10 Закона о противодействии коррупции** дается понятие «конфликта интересов»:

*Конфликт интересов* – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой преду-

*сматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).*

Под личной заинтересованностью в ч. 1 ст. 10 Закона о противодействии коррупции понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями ( ч. 2 ст. 10 Закона о противодействии коррупции).

**Обязанность принимать меры по предотвращению** конфликта интересов возлагается на муниципальных служащих (часть 3 статьи 10 Закона о противодействии коррупции).

Статьей 11 Закона о противодействии коррупции установлен **порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**. Так, упомянутое лицо обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Оно обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами РФ, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение конфликта интересов: 1) Соблюдать антикоррупционные огра-